



## Reglement supervisors

Vastgesteld op de ledenvergadering van de NVVS op 25 maart 2021.

### Inleiding

In dit reglement is de procedure geregeld voor de registratie tot Supervisor NVVS. Supervisie maakt deel uit van de gestelde vereisten voor de registratie Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS.

Waar in dit reglement geschreven wordt over respectievelijk: „hij“, „hem“ en „zijn“, geldt het bepaalde ongeacht het geslacht.

### Hoofdstuk I Definities

Seksuoloog NVVS: Hij die is ingeschreven in het NVVS-Register van Seksuologische Hulpverleners (SH), en/of in het NVVS-Register van hen die werkzaam zijn op het terrein van Seksuologische Voorlichting, Preventie en Onderwijs (VPO).

- Consulent seksuele gezondheid NVVS: Hij die is ingeschreven in het NVVS-register van Consulent seksuele gezondheid (CSG).
- Supervisor NVVS: Hij die het werk van de persoon met registratie in opleiding en/of het werk van een geregistreerde superviseert. Supervisoren kunnen specifiek worden aangesteld voor het superviseren voor de registraties SH of CSG.
- Supervisor: Hij die deelneemt aan het supervisie leerproces onder leiding van een Supervisor NVVS.

Er zijn twee typen Supervisanten:

- Supervisant type 1: zij die in opleiding zijn voor Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS;
- Supervisant type 2: zij die reeds geregistreerd zijn als Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS, en op voorschrift van de Registratiecommissie van de Stichting NRVS supervisie dienen te volgen voor hun herregistratie.

Supervisie: Het individueel of in kleine groepen, met begeleiding van een Supervisor NVVS, leren om hulpvragen in de seksuologische beroepspraktijk methodisch te benaderen en te hanteren, door middel van reflectie op het eigen professioneel handelen, waarbij persoonlijke ontwikkeling, werkervaring en beroep elkaar direct en wederzijds beïnvloeden.

Voor de Seksuoloog NVVS/SH i.o. betreft de supervisie de hulpverlening. Voor de Consulent seksuele gezondheid betreft de supervisie seksuele counseling en gezondheidsbevordering.

### Hoofdstuk II De supervisor NVVS

#### Artikel 1: Rol van de Supervisor

1.1. De Supervisor NVVS dient in staat te zijn het supervisieproces af te grenzen van werkbegeleiding en therapie.

1.2. De Supervisor NVVS dient de Supervisant te kunnen bijstaan bij het bepalen, formuleren en realiseren van de persoonlijke leerdoelen en bij het operationeel maken van theoretische kennis en praktische vaardigheden. 1.3. De Supervisor NVVS dient in staat te zijn om in het supervisieproces voldoende ruimte te laten voor de supervisant om een eigen stijl van functioneren te ontwikkelen.

## **Artikel 2**

2.1. Supervisoren NVVS worden door de Registratiecommissie van de NRVS aangesteld. Men kan hiertoe een verzoek indienen, vergezeld van een bewijs van een door de NVVS erkende, of door de Pijler Onderwijs goedgekeurde, met goed gevolg afgeronde supervisie cursus en een curriculum betreffende de ervaring met opleiden, begeleiden en superviseren.

2.2. Supervisie die gegeven wordt door een Supervisor in opleiding telt voor de registratie van de supervisant, mits deze supervisie wordt gesuperviseerd door een als zodanig aangestelde, ervaren Supervisor NVVS, met een frequentie van 3 sessies die na het 3<sup>e</sup>, 8<sup>e</sup> en 13<sup>e</sup> gegeven supervisie-uur plaatsvinden. De Supervisor NVVS geeft een verklaring omtrent de supervisievaardigheden van de kandidaat Supervisor aan de Registratiecommissie NRVS af.

2.3. Supervisoren NVVS SH dienen geregistreerd te zijn als Seksuoloog NVVS SH; Supervisoren NVVS VPO dienen geregistreerd te zijn als Seksuoloog NVVS VPO; Supervisoren NVVS CSG dienen geregistreerd te zijn als Consulent Seksuele Gezondheid NVVS.

2.4. Een kandidaat Supervisor NVVS is gedurende tenminste 5 opeenvolgende jaren tenminste 8 uur per week werkzaam geweest als Seksuoloog NVVS of als Consulent Seksuele Gezondheid NVVS.

2.5. Supervisoren NVVS worden aangesteld voor een periode van vijf jaar.

## **Artikel 3**

3.1. De aanstelling tot Supervisor NVVS wordt verlengd voor een periode van 5 jaar mits de Supervisor NVVS aan de volgende eisen voldoet:

- De Supervisor NVVS dient een verzoek voor herregistratie in bij de Registratiecommissie NRVS.
- De Supervisor NVVS dient nog steeds opgenomen te zijn in het voor hem geldende register.
- De Supervisor NVVS dient op de hoogte te zijn en te blijven van de vakinhoudelijke aspecten van het supervisie geven.
- De Supervisor NVVS heeft in de tussenliggende periode minimaal 30 uur supervisie gegeven en maakt dit aantoonbaar met een hiervoor bestemd formulier.

3.2. De Registratiecommissie is gerechtigd bij de betreffende Supervisor NVVS gevraagd en ongevraagd informatie op te vragen en/of advies te geven, teneinde het oordeel over de kwaliteit van de geboden supervisie te kunnen verantwoorden.

## **Hoofdstuk III Geschillen**

### **Artikel 4**

4.1. In geval van verschil van mening tussen Supervisor NVVS en Supervisant met betrekking tot de inhoud van het supervisiecontract en met betrekking tot de inhoud van het beoordelingsformulier beslist de Registratiecommissie van de Stichting NRVS.

4.2. In geval van verschil van mening tussen Supervisor NVVS en Supervisant met betrekking tot verandering van het in het contract vastgelegde aantal zittingen, beslist de Registratiecommissie van de Stichting NRVS, de Supervisor NVVS en Supervisant gehoorde hebbende. Zowel supervisor als supervisant kunnen in beroep gaan tegen beslissingen van de Registratiecommissie van de Stichting NRVS bij de Commissie van Beroep.

4.3. In geval van afwijzing van een kandidaat-Supervisor NVVS door de Registratiecommissie NRVS kan deze kandidaat beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep.